

DIRETTORE GENERALE

## Avviso di Interpello

**A tutto il personale dipendente dell'Agenzia per designazione componenti dell'Amministrazione a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per la Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - C.U.G.**

In osservanza dell'art. 57 del D. Lgs 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 e della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/3/2011 avente per oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Vista la Determinazione del Direttore Generale n. 524 del 28/12/2011 (Costituzione definitiva del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni") con la quale si è proceduto alla costituzione definitiva;

Vista la Determinazione del Direttore Generale n. 133 del 26/03/2014 (Preso d'atto del Regolamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni") con la quale è stato approvato il Regolamento del C.U.G.;

Considerata la necessità di procedere al rinnovo, a seguito di scadenza dello stesso;

Considerato che:

- il Comitato è costituito da una/un componente effettivo e da una/un supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative nell'Ente e da un pari numero di rappresentanti effettivi e altrettanti supplenti dell'Amministrazione;
- il Presidente del Comitato è nominato dal Direttore Generale;
- per la partecipazione dei componenti alle riunioni del Comitato non è previsto alcun compenso, poiché le ore prestate sono equiparate all'ordinaria attività di servizio;

Nelle more della definizione del numero dei componenti a seguito delle designazioni delle rappresentanze sindacali,

### **il Direttore Generale invita tutti i dipendenti**

a far pervenire la propria disponibilità a far parte della rappresentanza di parte dell'Amministrazione in seno al costituendo "Comitato Unico di Garanzia per la Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - C.U.G facendo pervenire la propria dichiarazione di interesse, come da modello allegato, unitamente al curriculum, entro il 22/01/2018, al Servizio Organizzazione, Risorse Umane e Relazioni Sindacali, tramite e-mail all'indirizzo: [risorse.umane@arpa.umbria.it](mailto:risorse.umane@arpa.umbria.it).



Considerata la complessità dei compiti del C.U.G. possono presentare dichiarazione di interesse tutti i dipendenti dell'Azienda con il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Costituirà titolo di maggiore valutazione il possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Per quanto non riportato nel presente avviso si fa riferimento alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità avente del 4/3/2011 per oggetto " Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Perugia, 8 gennaio 2018

Il Direttore Generale  
Dott. Walter Ganapini  
(firmato digitalmente)

