



Arpa Umbria

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE
DIRETTORE GENERALE

N.R. 6 Del 08/01/2018

TIPO DI ATTO

| | |
|--|-----------------------------|
| Soggetto a controllo della G.R. | Regolamento |
| Non soggetto a controllo | Da pubblicare in BUR |

OGGETTO: Avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'Amministrazione a far parte del Comitato Unico di Garanzia per la Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni C.U.G.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione;

Visto il Regolamento sui provvedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 338 del 30 Settembre 2013;

Fatto proprio il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione redatto e sottoscritto da *ENRICA GALMACCI*, con la quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

IL DIRETTORE GENERALE

DETERMINA

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione;

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(Allegato Parte Integrante alla determinazione n. 6 Del 08/01/2018)

L'art.57 del D. Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010, ha previsto la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

Arpa Umbria con Determinazione N. 133 del 26/03/2014 (Preso d'atto del Regolamento del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni") ha approvato il Regolamento del CUG.

In osservanza di quanto sopra, si invitano tutti i dipendenti a far pervenire la propria disponibilità a far parte della rappresentanza agenziale in seno al costituendo "Comitato Unico di Garanzia per la Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - C.U.G, facendo pervenire la propria dichiarazione di interesse, come meglio dettagliato nell'allegato, entro il 22/01/2018.

Considerata la complessità dei compiti del C.U.G. possono presentare dichiarazione di interesse tutti i dipendenti dell'Azienda con il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Costituirà titolo di maggiore valutazione il possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Per quanto non presente nell'allegato avviso si fa riferimento alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità avente del 4/3/2011 per oggetto " Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Tutto ciò premesso

DISPONE

- Di approvare l'avviso di interpello allegato alla presente Determinazione, per la designazione dei componenti dell'Amministrazione a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per la Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - C.U.G.
- di dare atto che per la partecipazione alle riunioni del Comitato non è previsto alcun compenso;
- di dare mandato alla Sezione Sviluppo Risorse Umane di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente atto;
- di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri diretti di spesa.

L'Istruttore: *Enrica Galmacci*

(Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39 del 1993)

PARERE DI REGOLARITA'
Tecnico - Amministrativo
DIRETTORE GENERALE

Si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativo del documento istruttorio.

DATA 08 gennaio 2018

IL RESPONSABILE

WALTER GANAPINI

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, art.20, c.2)

OGGETTO: Avviso di interpello per la designazione dei componenti dell'Amministrazione a far parte del Comitato Unico di Garanzia per la Pari Opportunità , la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni C.U.G.

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. WALTER GANAPINI

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs.7marzo 2005, n.82, art.20, c.20)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

SI ATTESTA

Visti gli atti d'ufficio, che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 08/01/2018 al 23/01/2018, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Esecutiva dal: [--DTTT_X--]

DATA PUBBLICAZIONE. 08/01/2018

IL Responsabile

Dr.ssa Anna Paola Veschini

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, art.20, c.2)

Copia per uso amministrativo conforme all'originale

Perugia, li

IL Responsabile