

**D  
E  
T  
E  
R  
M  
I  
N  
A  
Z  
I  
O  
N  
E**

**D  
I  
R  
I  
G  
E  
N  
Z  
I  
A  
L  
E**

**D  
I  
R  
E  
Z  
I  
O  
N  
E**

**A**

M  
M  
I  
N  
I  
S  
T  
R  
A  
T  
I  
V  
A

---

**N.R. 162 Del 21/04/2017**

**OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato al personale dirigente anno 2015, art.10 CCNL SanitA 2008-2009.**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

**Visto** il vigente Regolamento di organizzazione;

**Visto** il Regolamento per la gestione informatizzata dei provvedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 523 del 28 Dicembre 2011;

**Fatto proprio** il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione redatto e sottoscritto da *Sergio Caleca*, con il quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**IL DIRIGENTE  
DIREZIONE AMMINISTRATIVA**

**DETERMINA**

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione;
- di dichiarare che l'atto non è di rilevanza per cui rimane immediatamente efficace.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(Allegato Parte Integrante alla determinazione n. 162 Del 21/04/2017)

### Richiamata:

- la determinazione del Direttore Generale n. 534 del 21/12/2012 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che prevede due distinte graduatorie generali di merito, una per la Dirigenza e una per il comparto così come predisposte e trasmesse dal Nucleo di Valutazione e che incarica il Servizio Organizzazione e Risorse Umane di procedere alla liquidazione del compenso incentivante sulla base dei criteri stabiliti dal S.M.V.P.

### Vista:

- la D.D. n. 156 del 16/05/2016 con la quale il Direttore Generale preventivamente sentito l'O.I.V, sempre in deroga alla DDG 534/2012, tenuto conto del pieno concorso da parte del personale al raggiungimento degli obiettivi annuali rispetto agli obiettivi strategici dell'Agenzia, ha disposto per l'anno 2015 che per la componente Risultato non dovranno essere prese in esame le singole voci "valutazione obiettivi operativi di struttura" e "valutazione obiettivi specifici individuali", ed alla voce "Punteggio complessivo Componente risultato" dovrà essere riportato il punteggio massimo previsto nel SMVP per ciascuna categoria e posizione dirigenziale. Al personale collocato nella fascia di merito "Ottimo", con valutazioni della performance individuale da 95 a 99, verrà assegnata una percentuale d'incentivo pari al 100%, accorpando la fascia a quella di "Eccellente".
- la D.D. n. 57 del 19.02.2016 con la quale l' Agenzia, ha definito la costituzione del fondo contrattuale per l'anno 2015 relativo al personale dirigenziale di questa Agenzia;
- E' stato così pertanto individuato il **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale** (art. 10 CCNL Dirigenza SPTA 06/05/2010), dell'anno 2015 che risulta essere pari a € **15.567,51**.
- A tale fondo si aggiungono i residui non utilizzati risultanti al 31.12.2015, da destinare alla liquidazione del risultato 2015, provenienti dagli altri due fondi contrattuali: *Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa* (art. 8 CCNL Dirigenza SPTA 06/05/2010) e *Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro* (art. 9 CCNL Dirigenza SPTA 06/05/2010).

### Preso atto:

- che il Collegio dei Revisori dei Conti, in base alla relazione trasmessa da Arpa, prot.10316 del 20/06/2016, ha espresso in data 21/06/2016 il proprio parere positivo, che si allega al presente atto, accertando la congruità ai sensi e per gli effetti di cui all'art.4, co.7, del C.C.N.L. del 17/10/2008 delle risorse economiche risultanti al 31.12.2015 del fondo contrattuale della dirigenza per la corresponsione delle quote del risultato in base alla soprarichiamata D.D.G. n. 57/2016 e della relazione tecnica finanziaria . Nella relazione in questione viene indicato il fondo storico del risultato Dirigenza anno 2015 pari ad € **15.567,51**, cui si somma la cifra di € **17.505,23** quali economie dei fondi contrattuali risultanti al 31.12.2015, dalle quali una quota minima verrà accantonata a garanzia di eventuali rettifiche.
- della nota trasmessa dal Nucleo di Valutazione il 11/04/2017 al Direttore Generale, con la quale dopo aver preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2015 adottata dal DG con atto n. 387/2016 , ha validato la stessa trasmettendo la graduatoria generale di merito del personale della dirigenza anno 2015, in applicazione del richiamato S.M.V.P. di Arpa Umbria.

Tenuto conto pertanto della graduatoria nominativa delle performance individuali del personale della Dirigenza con specifica indicazione delle fasce di merito previste dal S.M.V.P., è stato predisposto il "Prospetto di liquidazione", allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, che sulla base della somma complessiva di Risultato 2015 pari a **31.072,74** , evidenzia a fianco di ciascun dirigente l'importo spettante da liquidare nel corrente mese di aprile 2017.

Si propone al Direttore dell'Unità Operativa Amministrativa l'adozione di un atto con il quale si

dispone:

1. la liquidazione del Risultato anno 2015, Fondo di cui all'art. 27 del CCNL 17.10.2008 Dirigenza SPTA, a favore di ogni dirigente avente diritto, sulla base della graduatoria generale di merito, pervenuta in data 11/04/2017, così come indicato a fianco di ciascun nominativo nella tabella di cui all' Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, per un ammontare complessivo di € **31.072,74** oltre oneri a carico dell'Agenzia;
2. di dare atto che il totale della spesa, comprensiva degli oneri a carico dell' Agenzia, pari a € **41.423,07** trattandosi di competenze arretrate relative all'anno 2015, trova imputazione alle voci del Bilancio di esercizio 2015, "Fondo indennità ris. dirigenti" cod. 226.020.00009, gli oneri previdenziali alla voce 228.044.00018 "Deb. Oneri Sociali, l'IRAP alla voce 228.031.00010 "Deb. IRAP (arr.);
3. di incaricare il Servizio Organizzazione, Risorse Umane e Relazioni Sindacali per tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente atto.

**L'Istruttore:** *Sergio Caleca*

(Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39 del 1993)

**OGGETTO:** Liquidazione retribuzione di risultato al personale dirigente anno 2015, art.10 CCNL Sanità 2008-2009.

Si esprime parere **POSITIVO** .

IL RESPONSABILE P.O.

Marvi Capaccetta

IL DIRIGENTE  
DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
SABRINA SOCCI

Sede li, 21/04/2017

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs.7 marzo 2005, n.82, art.20 c.2)



**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

**SI ATTESTA**

Visti gli atti d'ufficio, che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 21/04/2017 al 06/05/2017, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

**Esecutiva dal: 21/04/2017**

DATA PUBB.NE 21/04/2017

**IL Responsabile**

*Dr. Odoardo Gigliarelli*

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs.7 marzo 2005, n.82, art.20 c.2)

**Copia per uso amministrativo conforme all'originale**

Perugia, li

**IL Responsabile**

Ai sensi dell'art.18 D.L. 83/2012 si attesta che il presente atto è stato pubblicato sulla sezione Amministrazione Aperta - Sito Trasparenza di questo ente, in data:

**IL Responsabile**