

**DETERMINAZIONE DIRETTORIALE
DIRETTORE GENERALE
N.R. 164 Del 21/04/2017**

TIPO DI ATTO

Soggetto a controllo della G.R.	Regolamento
Non soggetto a controllo	Da pubblicare in BUR

OGGETTO: Effetti conseguenti alla riorganizzazione dell'Agenzia - applicazione art.36 comma 3 CCNL 07/04/1999

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione;

Visto il Regolamento sui provvedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 338 del 30 Settembre 2013;

Fatto proprio il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione redatto e sottoscritto da *Sergio Caleca*, con il quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

IL DIRETTORE GENERALE

DETERMINA

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione;

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(Allegato Parte Integrante alla determinazione n. 164 Del 21/04/2017)

Richiamata:

- la D.G.R. n. 646 del 13.06.2016, con la quale la Regione Umbria ha approvato il Regolamento di Organizzazione di Arpa Umbria, unitamente ai suoi allegati, Dotazione Organica, Assetto Organizzativo, Macrostruttura e Organigramma e la DDG n. 206 del 07.07.2016, di presa d'atto dell'approvazione del nuovo Regolamento di Organizzazione;
- la DDG n. 327 del 21.10.2016 di successiva modifica dell'Assetto Organizzativo, con la quale, dopo un primo periodo di applicazione della nuova organizzazione, si è rilevata la necessità di apportare alcuni correttivi al Macroassetto;
- la DDG n. 28 del 26.01.2017 con cui è stato adottato il nuovo Regolamento "Affidamento, revoca e valutazione degli incarichi di posizione organizzativa e graduazione delle funzioni riferibili alle posizioni organizzative" di ARPA Umbria;

Rilevato che a far data dal 1 febbraio 2017, con la DDG n. 29 del 26.01.2017, si è proceduto tenuto conto di quanto disposto dall'art.11 e 12 del Regolamento di Organizzazione, a definire ed approvare la Microstruttura agenziale quale sotto-articolazione della Macrostruttura di cui all'art. 8 del medesimo Regolamento di Organizzazione.

Con l'approvazione della Microstruttura si è proceduto ad individuare specifiche strutture organizzative, definiti "Servizi", assegnando a ciascuna funzioni/compiti al fine di completare tutto l'impianto organizzativo agenziale, composto da una Macro e Micro struttura.

Tale processo di riorganizzazione ha comportato una differente mappatura delle posizioni organizzative, non paragonabile a quanto precedentemente esistente, generando non solo un minor numero di posizioni previste, ma anche la soppressione, trasformazione e creazione di nuove posizioni con diverse funzioni;

Atteso che con la DDG n. 141 del 29.04.2016, nelle more della definizione ed applicazione di tutto l'impianto di riorganizzazione agenziale, viste le differenti scadenze degli incarichi di posizioni

organizzative in essere, il Direttore Generale aveva disposto la proroga automatica di tutte le posizioni in scadenza fino a quando non fosse stata attuata la nuova riorganizzazione con la definizione della microstruttura che individua le nuove posizioni organizzative e sino al compimento di tutte le procedure connesse previste dai vigenti CCNL e dai regolamenti interni per l'assegnazione di tali posizioni organizzative;

Preso atto della DDG n. 50 del 08.02.2017 con la quale il Direttore Generale ha attribuito gli incarichi di Posizione organizzativa, sulla base dei verbali dei lavori della Commissione di Selezione e delle proposte motivate pervenute dai dirigenti Responsabili dei Servizi oggetto di selezione,;

Tenuto conto di quanto previsto dal comma 3 dell'art. 36 del CCNL 07/04/1999, il quale prevede che: *“Nel casi in cui per effetto di una diversa organizzazione dell'azienda o ente , la posizione organizzativa venga soppressa ed il dipendente ad essa preposto da almeno tre anni abbia sempre ottenuto valutazioni positive con riferimento ai risultati raggiunti, allo stesso viene attribuita la fascia economica successiva a quella di inquadramento. Qualora abbia già raggiunto l'ultima fascia, allo stesso viene attribuito - a titolo personale - un importo pari all'ultimo incremento di fascia ottenuto .”*

Rilevato che, conseguentemente alla riorganizzazione ed alla successiva attuazione della microstruttura attraverso l'attribuzione dei nuovi incarichi di posizioni organizzative a far data dal 01.02.2017, si è verificata per n. 8 unità di personale, precedentemente titolari di posizioni organizzative, la condizione di cui al richiamato art. 36 comma 3 CCNL 07/04/1999, come anche evidenziato nelle istanze inoltrate dagli stessi interessati al Direttore Generale;

Accertata la capienza, all'interno del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 9 del CCNL 31/07/2009 e del C.I.A. sottoscritto in data 26.11.2016, valevole per gli anni 2016-2017 delle risorse necessarie per l'applicazione del beneficio economico previsto dal richiamato comma 3 art. 36 CCNL 07/04/1999, pari complessivamente, su base annua, ad € **8.182,33**;

IL DIRETTORE GENERALE

DISPONE

1. di applicare quanto previsto dal comma 3 dell'art. 36 del CCNL 07/04/1999, conseguentemente al processo di riorganizzazione dell'Agenzia;
2. di riconoscere ai dipendenti, di cui all'allegato A che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, il beneficio economico dallo stesso articolo previsto, atteso che il personale ha riportato valutazioni positive, da almeno tre anni, con riguardo ai risultati raggiunti;
3. che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento graverà sul fondo art. 9 del CCNL Comparto sanità e trova imputazione, oltre gli oneri a carico dell'Agenzia, nel competente Bilancio di previsione per l'anno 2017;
4. di incaricare il Servizio Organizzazione, risorse umane e relazioni sindacali di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti.

L'Istruttore: *Sergio Caleca*

(Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39 del 1993)

OGGETTO: Effetti conseguenti alla riorganizzazione dell'Agenzia - applicazione art.36
comma 3 CCNL 07/04/1999

Si esprime parere **POSITIVO** .

IL RESPONSABILE P.O.

Marvi Capaccetta

PARERE DI REGOLARITA'
Tecnico - Amministrativo
DIRETTORE GENERALE

Si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativo del documento istruttorio.

DATA 21 aprile 2017

IL RESPONSABILE

SABRINA SOCCI

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, art.20, c.2)

OGGETTO:Effetti conseguenti alla riorganizzazione dell'Agenzia - applicazione art.36 comma 3 CCNL
07/04/1999

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. WALTER GANAPINI

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7marzo 2005, n.82, art.20, c.20)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

SI ATTESTA

Visti gli atti d'ufficio, che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 21/04/2017 al 06/05/2017, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Esecutiva dal: 21/04/2017

DATA PUBBLICAZIONE. 21/04/2017

IL Responsabile

Dr. Odoardo Gliarelli

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, art.20, c.2)

Copia per uso amministrativo conforme all'originale

Perugia, li

IL Responsabile